

MOCIÓN QUE PRESENTAN OS GRUPO MUNICIPAIS SOCIALISTA, BNG E FERROL EN COMÚN, ó abeiro do disposto nos artigos 91.4 e 97 do Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (Real Decreto 2568/1986), SOBRE A PROBLEMÁTICA VIVIDA POLAS TRABALLADORAS DO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR PARA A SÚA CONSIDERACIÓN, DEBATE E POSTERIOR APROBACIÓN POLO PLENO DO CONCELLO

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Afinals do pasado ano publicase a Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidade en el emprego público.

Coa finalidade de minimizar a temporalidade nas Administracións públicas, a dita Lei contempla dous supostos:

- Un proceso de estabilización para as prazas de carácter estrutural que estiveran ocupadas ininterrompidamente a lo menos nos tres anos anteriores ó 31 de decembro de 2020 (art.2), cun sistema de selección de concurso oposición.
- Un proceso de estabilización extraordinario de emprego temporal de longa duración para aquelas prazas de carácter estrutural que estiveran ocupadas de forma ininterrompida con anterioridade ó 1 de xaneiro de 2016, cun sistema de selección de concurso.

Todas as Administracións deben, para ambos casos, ter publicadas as convocatorias dos procesos de

estabilización antes do 31 de decembro de 2022, motivo que xustifica a urxencia desta moción. Así, a practica totalidade das Administracións están traballando en criterios que valoren

prioritariamente, nas fases de concurso, a experiencia das persoas concursantes nas propias prazas

das administracións que son obxecto da convocatoria. E dicir, nos criterios para estabilizar o posto

de traballo dunha auxiliar administrativa deste concello, se valorara máis a experiencia dunha

auxiliar administrativa que leve ocupando a praza neste concello, que a experiencia doutra auxiliar

administrativa doutro concello ou, por suposto, doutra administración diferente a local. Non facelo así, non só sería desvirtuar o sentido da Lei, senón que sería un prexuízo para a propia

Administración, que non obtería profesionais con experiencia contrastada para o desenvolvemento do traballo específico nas prazas convocadas.

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, segundo os seus Estatutos, é unha

entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e

diferenciada da dos entes consorciados, do cal forman parte a Xunta de Galicia e os concellos

galegos, que concorreron inicialmente á súa formación, subscribindo o convenio do 6 de xullo de

2006, así como todos aqueles incorporados con posterioridade, a través dos correspondentes

convenios, segundo o previsto no artigo 33 dos seus estatutos. Na actualidade está integrado por

285 concellos e 5 mancomunidades (DOGA do 1 de decembro de 2020). Por tanto, o Consorcio

Galego, non é a Xunta de Galicia, e as súas traballadoras, non son traballadoras da Xunta de Galicia.

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar converteuse nunha das Administracións con maior taxa de temporalidade, pasando do 90 %; unha temporalidade que afecta

indiscutiblemente a mulleres, xa que, máis do 95% das máis de 2000 persoas que traballan nel, son mulleres.

Estas profesionais atenden a unha media anual de case 20.000 persoas e familias usuarias nos seus

distintos servizos: Escolas Infantís, Centros de Día, Centros Residenciais, Vivendas Comunitarias, Oficinas de Igualdade e Benestar ou o Servizo de Xantar na casa.

A Xunta ten iniciado o proceso de elaboración de criterios para a baremación de méritos d

as prazas

do Consorcio que saen a proceso de estabilización e que afectan a máis de 1300 profesionais. Nos borradores que se coñecen,

non valoran prioritariamente a experiencia das profesionais no Consorcio para seguir ocupando a súa praza, senón que igualan a baremación desta experiencia das profesionais do Consorcio, con profesionais doutras Administracións diferentes, como é a Xunta de Galicia, e que nunca traballaron no Consorcio.

Analogamente, sería como si para estabilizar unha praza deste concello, se valorase o mesmo a experiencia no posto deste concello, que a experiencia dun posto na Deputación.

Si os criterios non mudan, para unha praza de psicóloga dunha residencia de maiores do Consorcio,

se puntúa igual a unha profesional que leva ocupando esa praza 15 anos, que a outra psicóloga da

Xunta de Galicia, que leva 15 anos traballando no ámbito da prevención das drogodependencias.

Para unha praza de mestra nunha escola infantil do Consorcio, que atende a nenos de 0 a 3 anos, se

valoraría igual a unha mestra que leva 15 anos ocupando este posto, que a outra mestra que ten 15

anos de experiencia na Xunta de Galicia educando a nenos e nenas de 5 e 6 anos, pero que ten 0 experiencia con bebés.

Estas profesionais do Consorcio son as mesmas ás que, dende a Xunta, se lles daban medallas de

recoñecemento profesional polo seu traballo en primeira liña, no peor da pandemia, nas residencias

de maiores, e pola súa atención e profesionalidade nas residencias integradas onde se coadunaba e atendía a todas as persoas maiores con COVID.

Estas profesionais están na actualidade nunha folga que se estende durante os primeiros quince días

de mes, entre setembro e decembro. Unha folga á que se ven obrigadas para conseguir que na fase de concurso se lles valore con prioridade a súa experiencia e bagaxe profesional, máis que demostrada neste últimos quince anos.

Non facelo, ademais de constituír unha anomalía no cumprimento do espírito da lei 20/2021 de resarcir o dano causado polo abuso de temporalidade nas

Administracións, conlevaría o
desmantelamento dos equipos profesionais dos centros atendidos, dada a altísima tempor
alidade das
traballadoras do Consorcio, e un dano económico para a propia Administración en indemn
izacións que pagamos todos. Por estes motivos, os grupos municipais do PSOE,
BNG e FeC solicitan do Pleno da Corporación Municipal do Concello de
Ferrola adopción dos seguintes acordos:

1. Instar a Xunta de Galicia a que a que cumpra a lei e negocie de boa fe co Comité de Fo
lga, intentando chegar a acordos sobre os motivos da mesma.
2. Instar a Xunta de
Galicia a que nos criterios de baremación de méritos no proceso de
estabilización e de estabilización extraordinaria referidos, se puntúe
prioritariamente a
experiencia das profesionais nos postos de traballo específicos desenvolto no Consorcio
Galego.
3. Trasladar estes acordos ó Presidente da Xunta de Galicia instando a que actúe en cons
ecuencia e resolva esta grave problema con carácter inmediato.

En Ferrol, a 26 de setembro de 2022

Asinado polos voceiros dos grupos PSOE, FeC e BNG

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO EXCMO CONCELLO DE FERROL